



## Bestuurs- en arbeidsrechtelijke vraagstukken

Aanstellingsbesluiten, vergunningen, aanwijzingen, contracten, organisatiestatuten en reglementen. Veiligheidsorganisaties hebben er allemaal mee te maken. En waar een 8, voor "goed", doorgaans volstaat, geldt hier maar één norm: die van een 10. Foutloos moet het zijn. De medewerker, de burger, het bedrijf, de contractspartij verwacht niet anders.

Foutloze juridische documenten en processen zijn essentieel voor een betrouwbare overheid. Veiligheidsorganisaties moeten betrouwbaar zijn om gezagvol te kunnen opereren. Betrouwbaar en gezaghebbend: leidend in veiligheid.

# Samenwerken als het kan, procederen als het moet

Veiligheidsorganisaties staan midden in de samenleving en zijn partner in uitgebreide en vaak complexe netwerken. Als onderdeel van een overheid zijn veiligheidsorganisaties gebonden aan spelregels met rechten en plichten. Doorgaans bieden spelregels structuur en ervaart een partner daarvan geen negatieve druk. Soms moet een organisatie op haar strepen staan en dient afgedwongen te worden dat spelregels worden gevolgd.

De veiligheidsregio als werkgever, als bestuursorgaan en als contractspartij. Haar koers moet voldoen aan hoge juridische eisen. Adviesbureau Van Dijke (AVD) kent de wet- en regelgeving van het werkveld van veiligheidsorganisaties en helpt om aan de hoge eisen te voldoen.

## Wat betekent dit voor u?

Met hoogwaardige invulling van de juridische functie in uw organisatie borgt u:

- Beperking van negatieve risico's voor uw organisatie en uw bestuur;
- Onderbouwde belangenafwegingen;
- Garanties inzake compliance richting interne en/of externe regelingen;
- Minder procedures na besluitvorming;
- Meer draagvlak voor besluiten bij uw personeel;
- Snellere besluitvorming.

## Wat doen wij?

De juristen van Adviesbureau Van Dijke helpen in alle fasen van een proces:

- Ontwerp van basis regelgeving en daarop aansluitend beleid;
- Maken van allerhande juridische stukken en documentatie;
- Toetsen van juridische compliance van uw bedrijfsprocessen en bedrijfsvoering;
- Ondersteunen van arbeids-, bestuurs- en strafrechtelijke procedures;
- Lesgeven over juridische vraagstukken bij veiligheids-thema's.

## Aanpak

Juridische ondersteuning is doorgaans onderdeel van een project of proces met een veiligheidsinhoudelijke of organisatorische doelstelling. Juristen van het adviesbureau hebben vaak meerdere veiligheidsinhoudelijke specialismen. Onze adviseurs kunnen desgevraagd in alle fasen van een project opstappen en meedoen. Afhankelijk van uw behoefte helpen we in een rol op de voorgrond (denk aan procesvertegenwoordiging) of meer op de achtergrond (denk aan opstellen organisatiestatuten).

Voor juridisch advies bestaat geen standaardaanpak. Er bestaat wel een AVD-aanpak: altijd in overleg met de klant, volstrekt integer, met veel gevoel voor en expertise van het veiligheidsveld, met maximale risicoreductie en minimale zichtbaarheid.

## Onze toegevoegde waarde

De juristen van Adviesbureau Van Dijke hebben extra waarde voor u. Ze kennen het werkveld van de veiligheidsorganisaties, hebben daar vaak zelf in verschillende functies in gewerkt, zijn op de hoogte van de inspraakprocedures aan de voorkant en de bezwaar- en beroepsprocedures aan de achterkant. Binnen het kantoor vindt kruisbestuiving en kennisuitwisseling plaats tussen adviseurs die allemaal werkzaam zijn bij veiligheidsorganisaties. Vaak in zeer verschillende functies en projecten. De oplossing van uw probleem is vaak al in een andere organisatie geprobeerd. Wij kunnen u best practices garanderen.

## Ervaringen Adviesbureau Van Dijke

In de afgelopen jaren hebben onze juridische adviseurs geholpen met de volgende zaken:

- Ontwikkelen van gemeenschappelijke regelingen, verordeningen en andere organisatiestatuten;
- Maken van documenten als overeenkomsten, convenanten, roostervoorwaarderegelingen, werktijdenregelingen en intentieverklaringen;
- Bieden van ondersteuning bij (al dan niet acute) controle- en handhavingsprocedures;
- Maken van veiligheidsparagrafen in vergunningen en aanwijzingsdocumenten;
- Uitvoeren van interne onderzoeken naar normoverschrijdend gedrag van (groepen van) personeel;
- Voeren van administratief- en bestuursrechtelijke procedures (als eiser en verweerder).

## Informatie en contact

Voor meer informatie over onze juridische dienstverlening kunt u contact opnemen met Bernard Kok via 071 - 341 79 20 of [t.kalshoven@avd.nu](mailto:t.kalshoven@avd.nu).